

BERUFSWELT



Die besten **ARBEITGEBER** der Region suchen neue **MITARBEITER**

Ausbildung & Berufswelt
Tipps & Angebote

Eine Sonderveröffentlichung vom

Anzeiger

Planen, installieren, warten Anlagenmechaniker:innen sorgen für Komfort



Foto: Meister der Elemente/bn

Immer am Puls der Zeit: Mit Köpfchen und Spezialwerkzeugen sorgen Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik für zukunftsweisenden Wohnkomfort bei besten Energiewerten.

(txn). Anlagenmechaniker:innen für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sind für weite Teile der Haustechnik verantwortlich. Von der Heizung über das Badezimmer bis zur Klimaanlage planen, installieren und warten sie eine Vielzahl von Dingen, die das Wohnen angenehm machen.

Dabei müssen sie immer mit der neuesten Technik vertraut sein - vor allem was die intelligente Vernetzung zwischen Haus und Heizungssystemen sowie die Wärmegewinnung aus erneuerbaren Energien betrifft. „Anlagenmechaniker sind immer auf

Augenhöhe mit zukunftsweisender Haustechnik, deshalb wird der Beruf nie langweilig“, weiß Dr. Michael Schreiber, Pressesprecher der Handwerkskooperation SHK AG. Aufgrund des umfangreichen Tätigkeitsfeldes beträgt die Ausbildungszeit dreieinhalb Jahre. Nach der erfolgreichen Prüfung zum Gesellen bestehen viele Möglichkeiten, sich weiterzubilden - etwa zum Kundendiensttechniker oder Energieberater SHK. Zudem können Nachwuchskräfte ihren Meister machen oder studieren. Damit bietet die Ausbildung zum Anlagenmechaniker SHK für alle Schulabgänger:innen- ob Haupt-

schüler:in oder Gymnasiast:in - eine Vielzahl von Entwicklungsmöglichkeiten. Wer sich in seinem letzten Schuljahr ein Bild von dem abwechslungsreichen Beruf machen möchte, kann sich auch um eine Praktikumsstelle bewerben. Hier empfehlen sich besonders qualifizierte Fachbetriebe, die unter der Marke „Meister der Elemente“ arbeiten und interessierten jungen Menschen die Möglichkeit zum Reinschnuppern bieten. Adressen von Unternehmen in ganz Deutschland und weitere Infos zur Ausbildung gibt es unter www.meister-der-elemente.de.



„Meine Branche ist zukunftsicher. Und sichert die Zukunft.“
Lust auf eine neue Herausforderung in einer krisenfesten Branche? Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum 1. 8. 2025
Auszubildende zum Anlagenmechaniker SHK (m/w/d) Elektroniker (m/w/d)
Bewerbungen schriftlich mit den üblichen Unterlagen oder ganz einfach innerhalb von 60 Sekunden über unsere Webseite.

B-G-S-PAULSEN
HAUSTECHNIK
HEIZUNG | LÜFTUNG | SANITÄR | ELEKTRO
Bahnhofstr. 20 · 27432 Bremervörde
Telefon: 04761-93170
info@paulsen-haustechnik.de
www.paulsen-haustechnik.de

Wir suchen ab sofort
1 Landmaschinenschlosser (m/w/d) und 1 Maschinenführer (m/w/d)
in Vollzeit.
Gerne auch Quereinsteiger.

Rufen Sie einfach an!

Lohnbetrieb
Andre Kück
Ostersoder Straße 4
27412 Breddorf
☎ 0 42 85 - 92 50 75
Mobil 0172-54 05 371
www.Lu-Kueck.de

Wähl deine Zukunft:
0800 4 5555 00
Jetzt Beratungsgespräch vereinbaren.

#AusbildungKlarmachen

Finde jetzt einen Ausbildungsberuf, der zu dir passt.
Erfahre mehr auf: www.arbeitsagentur.de/ausbildungklarmachen

bring weiter.

Fenster | Türen | Treppen
Made in Worpsswede

**Tischlerei
Johann Kück**

**TISCHLER (m/w/d)
GESUCHT**

Teufelsmoorstraße 22
27726 Worpsswede
Telefon 04792 955399-0
Wir freuen uns auf Ihren Anruf!
www.tischlerei-kueck.de



Baue mit uns die Zukunft aus Holz!

Wir suchen ab sofort Verstärkung:

Zimmerergesellen (m/w/d)
Zimmerergesellen-Vorarbeiter (m/w/d)

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung als Zimmerer (m/w/d) oder in einem verwandten Beruf
- Spaß an der Fertigstellung und Errichtung von Holzbauteilen
- mehrfache Erfahrung im Holztafelbau von Vorteil
- Teamplayer mit Qualitätsbewusstsein

Wir bieten

- fester Arbeitsvertrag
- leistungsgerechte Bezahlung
- Arbeit mit neuester CNC-Technik
- Werkshalle mit hochmoderner Produktionsstraße
- abwechslungsreiche Projekte vom Einfamilienhaus bis zum Ferienpark

Wir freuen uns auf Sie. Bewerbung an: info@kurtbuck.de
 Kurt Buck Baugesellschaft GmbH & Co. KG | Neudamm 95 | 27432 Bremervörde-Mehedorf



Wir suchen Dich!

Wir stellen ein:

1 KRAFTFAHRER/IN

mit Kommisioniertätigkeit

- Führerschein Kl. C
- Arbeitsbeginn: ca. 02:00 Uhr

Wir bieten:

- Einen krisenfesten und sicheren Arbeitsplatz
- 30 Tage Urlaub
- Einkaufsvergünstigungen
- Nachzuschläge/Überstundenzuschläge

Interesse?
 Dann freuen wir uns über deine Bewerbung ganz easy per Telefon oder E-Mail, Ansprechpartner: Herr Helmken
 0 47 92 / 93 400 | n.helmken@johann-koester.de
 Johann Köster GmbH & Co. KG | Querreihe 1 | 28865 Lilienthal-Worphausen

Werbung mit Durchblick!



... jede Woche im **Anzeiger**



Du bist kommunikativ, ein Teamplayer und trägst gern Verantwortung?

Dann komm in unser Team und gestalte mit uns die Zukunft des Landkreises! Der Landkreis Rotenburg (Wümme) sucht zum **1. August 2025**

Auszubildende bzw. Studierende:

- Für die **Ausbildung Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)** für die Standorte Rotenburg und Bremervörde
- Für das **duale Studium B. A. Verwaltungswissenschaften** für die Standorte Rotenburg und Bremervörde
- Für die **Ausbildung Straßenwärter (m/w/d)** für die Standorte Rotenburg und Sandbostel
- Für die **Ausbildung Umwelttechnologe (m/w/d)** - Kreislauf- und Abfallwirtschaft für den Standort Helvesiek

zum **18. September 2025** einen **Studenten (m/w/d)**

- Für das **duale Studium B. Eng. Bauingenieurwesen** für den Standort Rotenburg

sowie zum **01. Oktober 2025** **Studenten (m/w/d)**

- Für das **duale Studium B. A. Soziale Arbeit** für die Standorte Rotenburg, Zeven und Bremervörde
- Für das **duale Studium B. A. Wirtschafts- und Verwaltungsinformatik** für den Standort Rotenburg.

Die vollständigen Ausschreibungen findest Du unter: <https://karriereportal.lk-row.de/>
 Deine Bewerbungsunterlagen kannst Du direkt über das Onlinebewerberportal hochladen oder bis zum **9. September 2024** per Post oder Mail senden an:



Landkreis Rotenburg (Wümme)
 Haupt- und Personalamt
 Ausbildung
 Hopfengarten 2 - 27356 Rotenburg (Wümme)
 E-Mail: ausbildung@lk-row.de

Digital zum Traumjob

Bewerbungen auf Papier sind Geschichte



Die Bewerbungsmappe gehört der Vergangenheit an - was nicht heißt, dass man sich bei einer digitalen Bewerbung weniger Mühe geben sollte.

Der erste Schritt zum Traumjob ist die Bewerbung. Doch wie geht man dabei am besten vor? Viele Unternehmen bevorzugen heute Online-Bewerbungen. Aber was bedeutet das für den Bewerbungsprozess und welche traditionellen Regeln sind überholt?

Immer mehr Firmen setzen auf Online-Bewerbungen. Daher sollten Bewerber mit den gängigen Plattformen und Portalen vertraut sein. Ein gut strukturiertes und optisch ansprechendes PDF-Dokument ist häufig die beste Wahl. Dieses sollte ein Anschreiben, einen Lebenslauf sowie relevante Zeugnisse und Zertifikate umfassen. Achten Sie darauf, dass die Dateigröße nicht zu groß ist und alle Dokumente gut lesbar sind.

Im Anschreiben sollten Sie direkt auf die Stellenanzeige eingehen und erklären, warum Sie die perfekte Besetzung für die Position sind. Vermeiden Sie allgemeine Floskeln und betonen Sie Ihre individuellen Stärken. Der Lebenslauf sollte lückenlos und übersichtlich sein, mit klaren Zeitangaben und gut gegliederten Informationen zu Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung.

VERALTETE REGELN UND NEUE TRENDS

Einige altbekannte Bewerbungsregeln sind heute überholt. Es ist beispielsweise nicht mehr notwendig, das Anschreiben handschriftlich zu verfassen oder ein Foto in den Lebenslauf zu integrieren. Obwohl Fotos in Deutschland noch häufig genutzt werden, sind sie keine Pflicht mehr. Zudem sollten Bewerber auf lange Formulierungen und zu formelle Sprache verzichten. Authentizität und Klarheit sind heute gefragt. Ein weiterer überholter Aspekt ist die „Dritte Seite“ oder

„Qualifikationsübersicht“. Moderne Bewerbungen kommen meist ohne diese aus, da alle relevanten Informationen im Lebenslauf und Anschreiben enthalten sein sollten. Auch auf aufwendige Bewerbungsmappen in Papierform kann verzichtet werden, sofern nicht ausdrücklich gefordert.

DAS VORSTELLUNGSGESPRÄCH IST DER NÄCHSTE SCHRITT

Wenn die Bewerbung überzeugt hat, folgt das Vorstellungsgespräch. Eine gute Vorbereitung ist hier entscheidend. Informieren Sie sich gründlich über das Unternehmen und die ausgeschriebene Position. Überlegen Sie sich Antworten auf typische Fragen wie Ihre Stärken und Schwächen oder Ihre Motivation für die Bewerbung. Während des Gesprächs ist ein gepflegtes und angemessenes Erscheinungsbild wichtig. Pünktlichkeit ist selbstverständlich. Begrüßen Sie Ihre Gesprächspartner mit einem festen Händedruck und hal-

ten Sie während des Gesprächs Blickkontakt. Hören Sie aufmerksam zu und antworten Sie präzise und ehrlich auf die Fragen. Bei Unsicherheiten ist es völlig in Ordnung, sich kurz Bedenkzeit zu nehmen. Zeigen Sie Interesse am Unternehmen und der Position, indem Sie eigene Fragen stellen. Diese können sich auf die Unternehmenskultur, die Erwartungen an die Rolle oder die nächsten Schritte im Bewerbungsprozess beziehen.

FAZIT
 Eine erfolgreiche Bewerbung erfordert sorgfältige Vorbereitung und eine klare Darstellung Ihrer Qualifikationen und Motivation. Mit einer gut strukturierten Online-Bewerbung und einer authentischen, selbstbewussten Präsentation im Vorstellungsgespräch erhöhen Sie Ihre Chancen, den nächsten Karriereschritt erfolgreich zu meistern. Veraltete Regeln sind passé – heute zählen Individualität und Professionalität.



Winkler

Unser Team in Worswede benötigt Unterstützung. Wir suchen Kolleginnen und Kollegen (m/w/d) für folgende Bereiche:

- **Warenverräumung**
- **Kasse**
- **Café**

auf Basis geringfügiger Beschäftigung. Mindestalter 18 Jahre. Ihr Einsatz erfolgt in den Abendstunden.

Auch als ungelernete Kraft sind Sie uns herzlich willkommen. Eine gute Einarbeitung durch unser Team ist gewährleistet.

Kontakt:
 Winkler KG
 z. H. Fr. Vanessa Winkler
 Osterweder Str. 77
 27276 Worswede

Bewerbung per E-Mail: vanessa.winkler@minden.edeka.de

Steuerfachangestellte (w/m/d)

(Voll- oder Teilzeit)

für die selbständige Bearbeitung von Steuererklärungen, Abschlüssen und Buchhaltung gesucht.

Bewerbung bitte an:
Ingrid Rohdenburg
 Steuerberaterin
 Alter Postweg 7
 28865 Lilienthal
 ☎ 04298 46 87 60



Inserieren Sie im **Anzeiger!**



Die Niedersächsischen Landesforsten (NLF) suchen zum **01.08.2025**

Auszubildende zum/zur Forstwirt/in (m/w/d)

Du hast mindestens einen Hauptschulabschluss und bist handwerklich und technisch geschickt. Du arbeitest gern unter freiem Himmel in und mit der Natur und bist teamfähig, zuverlässig und verantwortungsbewusst.

Dann freuen wir uns auf Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an poststelle@nfa-harsefeld.niedersachsen.de bis spätestens zum **14.10.2024**.

Weitere Infos findest Du unter www.landesforsten.de

Forstamt Harsefeld Du willst Dich bei mehreren
Am Amtshof 1 Forstämtern der NLF bewerben?
21698 Harsefeld Dann gib in Deinen Unterlagen bitte Prioritäten an.

Wald in guten Händen.



Studium oder Ausbildung?

Karrierechancen in der öffentlichen Verwaltung

(red) Ob bei Landkreisen, Gemeinden oder anderen öffentlichen Institutionen: Eine Karriere in der öffentlichen Verwaltung bietet vielfältige Perspektiven und interessante Aufgabenbereiche.

Wer sich für diesen Berufszweig entscheidet, kann sowohl mit einer Berufsausbildung als auch durch ein Studium der Verwaltungswissenschaften einen erfolgreichen Einstieg finden. Doch welche Eigenschaften sollten Bewerber mitbringen und welche konkreten Karrierewege stehen offen?

BERUFS-AUSBILDUNG IN DER ÖFFENTLICHEN VERWALTUNG

Eine der gängigsten Einstiegsmöglichkeiten in die öffentliche Verwaltung ist die klassische Berufsausbildung. Hierbei können Interessierte eine Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten absolvieren. Diese Ausbildung dauert in der Regel drei Jahre und kombiniert theoretischen Unterricht an einer Berufsschule mit praktischen Phasen in verschiedenen Ämtern und Behörden.

Während der Ausbildung erlernen die Auszubildenden grundlegende Kenntnisse in Verwaltungsrecht, Personalwesen, Haushaltswesen und öffentlichen Finanzen. Sie bearbeiten Anträge, beraten Bürger und führen Verwaltungsverfahren durch. Nach erfolgreichem Abschluss bieten sich vielfältige Einsatzmöglichkeiten in den Bereichen Bürgerbüro, Ordnungsamt, Sozialamt oder Bauamt.

STUDIUM DER VERWALTUNGSWISSENSCHAFTEN

Ein weiterer Weg in die öffentliche Verwaltung führt über ein Studium der Verwaltungswissenschaften oder Public Management. Dieses Studium vermittelt



Foto: AdobeStock

Wer in der öffentlichen Verwaltung arbeiten möchte, kann eine Berufsausbildung oder ein Studium der Verwaltungswissenschaften absolvieren. Ein duales Studium ist ebenfalls möglich.

umfassende Kenntnisse in den Bereichen Politik, Recht, Wirtschaft und Verwaltung. Es werden sowohl Bachelor- als auch Masterstudiengänge angeboten, die in der Regel an Fachhochschulen oder Universitäten absolviert werden können.

Das Studium der Verwaltungswissenschaften bereitet die Studierenden auf Führungs- und Managementaufgaben in der öffentlichen Verwaltung vor. Sie erlernen Methoden der Verwaltungsmodernisierung, Projektmanagement und öffentliche Finanzwirtschaft. Praktika und Projektarbeiten sind feste Bestandteile des Studiums und bieten wertvolle Einblicke in die Praxis.

EIGENSCHAFTEN UND KOMPETENZEN

Bewerber, die sich für eine Karriere in der öffentlichen Verwaltung interessieren, sollten bestimmte Eigenschaften und Kompetenzen mitbringen. Dazu gehören:

- Kommunikationsfähigkeit

Der Umgang mit Bürgern und Kollegen erfordert eine klare und freundliche Kommunikation. Einfühlungsvermögen und die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte verständlich zu erklären, sind essenziell.

• Sorgfalt und Genauigkeit
Verwaltungsaufgaben erfordern eine präzise und gründliche Arbeitsweise. Fehlerhafte Dokumente oder Berechnungen können weitreichende Folgen haben.

• Organisationstalent
Die Fähigkeit, strukturiert und effizient zu arbeiten, ist in der Verwaltung von großer Bedeutung. Dies gilt besonders in stressigen Situationen oder bei hohem Arbeitsaufkommen.

• Rechtliches Verständnis
Grundlegende Kenntnisse im Verwaltungsrecht und die Fähigkeit, gesetzliche Vorgaben korrekt anzuwenden, sind unerlässlich.

• Teamfähigkeit
Viele Aufgaben in der Verwaltung werden im Team bearbeitet.

Eine gute Zusammenarbeit und die Bereitschaft, sich gegenseitig zu unterstützen, sind wichtige Voraussetzungen.

KARRIEREWEGE UND AUFSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Nach einer erfolgreichen Ausbildung oder einem abgeschlossenen Studium bieten sich in der öffentlichen Verwaltung zahlreiche Karrierewege. Verwaltungsfachangestellte können durch Fort- und Weiterbildungen, wie den Verwaltungsfachwirt, ihre Qualifikationen erweitern und höhere Positionen erreichen. Absolventen eines Studiums der Verwaltungswissenschaften haben die Möglichkeit, in Leitungs- und Führungspositionen aufzusteigen. Sie können beispielsweise als Amtsleiter, Dezernent oder sogar als Bürgermeister tätig werden. Zudem besteht die Möglichkeit, in den höheren Dienst einzutreten und strategische Entscheidungen auf Landes- oder Bundesebene zu treffen.

Gerechtigkeit ist deine Stärke?



Setz' sie ein. Als **Justizfachwirt/-in (m/w/d) oder Dipl. Rechtspfleger/-in (FH) (m/w/d)** bei der Justiz Niedersachsen!

- Wir bieten Dir:
- ein gutes Gehalt bereits während der Ausbildung und des dualen Studiums
 - sehr gute Übernahmechancen
 - langfristige Sicherheit und Perspektive
 - einen abwechslungsreichen Berufsalltag in einem starken Team
 - die Möglichkeit, Recht und Gerechtigkeit Wirklichkeit werden zu lassen

Klingt spannend? Dann bewirb Dich bis zum **31.01.2025** für die Ausbildung oder das duale Studium bei dem Oberlandesgericht Celle! Alle Informationen findest Du auf **stark-fuer-gerechtigkeit.de**

Komm zu unserem **Berufsinfoabend** am **10.09.2024** ab **17:30 Uhr** im Amtsgericht Osterholz-Scharmbeck!

Weitere Infos unter www.amsgericht-osterholz-scharmbeck.niedersachsen.de



Karriere-Info-Nachmittag
Di 20.08.2024,
14 und 17 Uhr
Kreishaus I,
Osterholzer Straße 23,
27711 Osterholz-Scharmbeck



Ausbildung und duales Studium (m/w/d) zum 1.8.2025

B. A. Verwaltungswissenschaft

Studienschwerpunkt Kommunalverwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft

Verwaltungsfachangestellte/r

Wir freuen uns auf Deine Online-Bewerbung bis zum 08.09.2024 unter www.landkreis-osterholz.de/bewerbung

Deine Fragen beantwortet dir gerne unsere Ausbildungsleiterin Anna-Lena Finke unter Telefon 04791 930-1251 oder per E-Mail an ausbildung@landkreis-osterholz.de



SAMTGEMEINDE GEESTEQUELLE

Der Samtgemeindebürgermeister

Die Samtgemeinde Geestequelle sucht zum **01.08.2025** eine/n

Auszubildende/n (m/w/d) zur/zum Verwaltungsfachangestellten in der Kommunalverwaltung.

Unser Online-Bewerbungsportal findest Du unter www.geestequelle.de/rathaus/stellenausschreibungen

Samtgemeinde Geestequelle
Bohlenstraße 10
27432 Oerel



Samtgemeinde **Hambergen**
...modern aus Tradition

AUSBILDUNGSPLATZ – FERTIG – LOS

Starte bei uns zum **1. August 2025** in eine **Ausbildung für den Beruf der/des Verwaltungsfachangestellten m/w/d!**



Voraussetzung ist der erweiterte Sekundarabschluss I oder ein gleichwertiger Bildungsabschluss. Die Ausbildungszeit beträgt drei Jahre.

Wenn Du Interesse an diesem Ausbildungsplatz hast, freuen wir uns auf Deine Online-Bewerbung unter www.hambergen.de bis zum **08.09.2024**.

Weitere Informationen findest Du unter www.hambergen.de, Aktuelles, Stellenausschreibungen.



Samtgemeinde Hambergen, Bremer Str. 2, 27729 Hambergen



Finanzamt Osterholz-Scharmbeck



Ausbildung oder duales Studium? Wir können beides!

- ✓ Gutes Gehalt
- ✓ Sinnvolle Tätigkeit
- ✓ Tolles Team

Start 1. August 2025!

mit-sicherheit-karriere.de

Bitte reiche deine aussagekräftige Bewerbung bis zum 30. September 2024 bei uns ein.

Noch Fragen? Unser Team ist für dich da.

Jade Looden & Ole Pasbrig sind unter 0151 64838489 telefonisch & auch per WhatsApp erreichbar. Linda Beckmann erreichst du unter 04791 302-404.

Finanzamt Osterholz-Scharmbeck
Pappstraße 2, 27711 Osterholz-Scharmbeck
ausbildung@fa-ohz.niedersachsen.de



Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Infoveranstaltung am 15. August 2024 um 15.30 Uhr bei uns im Finanzamt.
Anmeldung gerne per E-Mail.



Die **Gemeinde Schwanewede** bietet ab dem **01.08.2025** Ausbildungsplätze

als Verwaltungsfachangestellte:r (m/w/d) an.

Wir suchen aufgeschlossene und kontaktfreudige Auszubildende, die Interesse an einer modernen Verwaltung und dem Umgang mit Menschen haben, Herausforderungen meistern und verantwortungsbewusst sind.

als Tischler:in (m/w/d) an.

Wenn du Freude am Arbeiten im Team hast, eigenständig, zuverlässig und motiviert bist und gerne vielseitige Tätigkeiten lernen möchtest, dann bist du bei uns genau richtig!

Wenn du dich angesprochen fühlst, freuen wir uns über deine Bewerbung bis zum 08.09.2024 online unter www.schwanewede.de/jobs. Bitte beachte, dass schriftliche oder per E-Mail eingehende Bewerbungen leider nicht berücksichtigt werden können.



Die vollständige Stellenausschreibung findest du auf unserer Internetseite www.schwanewede.de/jobs



Gemeinde Schwanewede • Damm 4 • 28790 Schwanewede



Liegt doch nahe.



Ausbildung und Studium

Sie suchen eine vielseitige, abwechslungsreiche und qualitativ hochwertige Ausbildung und möchten später in einem Beruf mit Aufstiegsmöglichkeiten und guten Zukunftsperspektiven arbeiten? Die Stadt Osterholz-Scharmbeck als modernes Dienstleistungsunternehmen bietet zum 01.08.2025 interessante Ausbildungs- und duale Studienplätze an:

Duales Studium mit Abschluss B. A. Verwaltungswissenschaft

- Studienschwerpunkte: Kommunalverwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft
Bildungsvoraussetzung: Abitur oder Fachhochschulreife

Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten (m/w/d)

Bildungsvoraussetzung: Realschulabschluss

Alle weiteren Informationen finden Sie im Internet unter karriere.osterholz-scharmbeck.de/ausbildung-und-studium/.

Hier können Sie sich auch online bis zum **28.08.2024** bewerben.

Wir freuen uns auf Sie!



Stadt Osterholz-Scharmbeck
Postfach 1417
27704 Osterholz-Scharmbeck
www.osterholz-scharmbeck.de

AUSGEZEICHNET
FAMILIEN
FREUNDLICH



Richter
Orthopädie-Technik
"Das Sanitätshaus" *in Lilienthal*

Hauptstraße 61 · 28865 Lilienthal · Telefon: 0 42 98 / 46 84 16

Wir suchen Fachverkäufer m/w/d für unseren Sanitätsfachhandel.
Bewerbungen bitte per E-Mail an: Richter@orthopaedie-info.de
www.orthopaedie-info.de

Kreiskrankenhaus **osterholz**

Das Kreiskrankenhaus Osterholz bietet ab sofort oder später mehrere Plätze für einen **Bundesfreiwilligendienst** in verschiedenen Bereichen (z.B. Fahrdienst, Pflege, Zentrale Notaufnahme etc.) an. Für telefonische Fragen steht Ihnen Frau Imke Trump-Schwoge, Personalabteilung, Tel. 04791 803-423 gerne zur Verfügung.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte direkt über unser Online-Bewerbungsportal unter karriere.kreiskrankenhaus-osterholz.de.



Kreiskrankenhaus Osterholz
Am Krankenhaus 4 · 27711 Osterholz-Scharmbeck
www.kreiskrankenhaus-osterholz.de

Hausärztliche Gemeinschaftspraxis
Ping-Yang Lee und Eva Hegenscheidt-Lee
Fachärzte für Allgemeinmedizin, Palliativmedizin, Chinesische Medizin und Akupunktur

Für unsere hausärztliche Gemeinschaftspraxis an zwei Standorten suchen wir zum nächstmöglichen Termin eine/n engagierte und teamfähige

Medizinische Fachangestellte/n
m/w/d
in Voll- oder Teilzeit.

Natur ist die Medizin

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung, gerne auch per Mail, an:
Feldhofstraße 1 · 27616 Beverstedt
Tel. 04747/1515 · Fax 04747/931595
Bremer Str. 20 · 27729 Hambergen
Tel. 04793/95185 · Fax 04793/95186
medicus-medicus@gmx.de
www.medicus-medicus.de

Verstärkung gesucht!

Wir suchen Verstärkung!

CurAer *intensiv gmbh*
Ambulante Beatmungspflege

Wir suchen für unsere 1 zu 1 Versorgung in 28790 Schwanewede UND 27432 Barchel, **Pflegefachkräfte** wie Pflegefachmann/-frau, Gesundheits- und Krankenpfleger, Altenpfleger (m/w/d) in Vollzeit, Teilzeit oder auf 538-€-Basis

CurAer intensiv ist ein Worpswerder Familienunternehmen. Wir versorgen Patienten in der Häuslichkeit, in Wohngruppen, als Schul- und Kindergartenbegleitung, je nach medizinischer Notwendigkeit bis zu 24 Stunden am Tag.

Hier geht's zu unserer Anzeige



Mitglied im Qualitätszirkel außerklinische Intensivpflege Nord

Wir verstärken unser Team!

Die OsteMed Klinik Bremervörde sucht zum nächstmöglichen Termin eine(n) **Pflegefachkraft OP/OTA (m/w/d) in Teil- oder Vollzeit**

Mehr Informationen erhalten Sie von der Pflegedirektorin, Frau Michaelis, unter der Telefonnummer 04761 9806203 und auf unseren Karriereseiten im Internet www.ostemed.de

OSTEMED

Karrierewechsel im Gesundheitswesen

Von der Pflege in die Verwaltung

(red) Angestellte im Gesundheitswesen, die sich beruflich weiterentwickeln und neue Herausforderungen suchen, können den Schritt von einer pflegerischen oder medizinischen Tätigkeit in die Verwaltung oder ins Management erwägen.

Diese Veränderung bietet nicht nur neue Perspektiven, sondern auch die Möglichkeit, das Gesundheitssystem aktiv mitzugestalten. Verschiedene Weiterbildungsoptionen, darunter auch berufs begleitende Studiengänge, erleichtern diesen Übergang.

FACHSPEZIFISCHE FORTBILDUNGEN

Für Pflegekräfte und medizinische Fachangestellte bieten zahlreiche Institutionen spezifische Fortbildungen an, die auf Verwaltungs- und Managementaufgaben vorbereiten. Diese Kurse decken Themen wie Krankenhausmanagement, Gesundheitsökonomie, Qualitätsmanagement und Personalführung ab. Sie vermitteln praxisnahes Wissen, das sofort im Arbeitsalltag angewendet werden kann.

ZERTIFIKATSKURSE UND SEMINARE

Zertifikatskurse und Seminare sind eine weitere Möglichkeit, sich gezielt weiterzubilden. Diese Programme sind oft kürzer und konzentrieren sich auf bestimmte Fachbereiche wie Abrechnungsmanagement, Controlling oder Projektmanagement im Gesundheitswesen. Sie bieten eine intensive, kompakte Wissensvermittlung und können häufig berufsbegleitend absolviert werden.

BERUFSBEGLEITENDES STUDIUM

Ein berufsbegleitendes Studium ist ideal für diejenigen,



Foto: AdobeStock

Wer das Gesundheitssystem aktiv mitgestalten möchte, ist in der Pflegebranche gut aufgehoben.

die eine umfassende Weiterbildung anstreben, ohne ihre berufliche Tätigkeit aufgeben zu müssen. Studiengänge wie Gesundheitsmanagement, Pflegewissenschaften oder Public Health sind speziell darauf ausgelegt, berufstätigen Fachkräften vertiefte Kenntnisse in Verwaltung und Management zu vermitteln. Diese Programme kombinieren Präsenzveranstaltungen mit E-Learning-Modulen und ermöglichen so eine flexible Zeiteinteilung.

VORTEILE EINES BERUFSBEGLEITENDEN STUDIUMS

Ein berufsbegleitendes Studium bietet mehrere Vorteile. Zum einen können die Studierenden ihre erworbenen Kenntnisse direkt in ihrer beruflichen Praxis anwenden, was den Lerneffekt verstärkt. Zum anderen ermöglicht es die Fortführung der beruflichen Tätigkeit, was finanzielle Sicherheit bietet und den Übergang ins Management erleichtert.

Zudem bieten viele Hochschulen

und Universitäten Networking-Möglichkeiten mit Dozenten und Kommilitonen, die wertvolle Kontakte und Perspektiven für die zukünftige Karriere liefern können.

VORAUSSETZUNGEN UND EIGENSCHAFTEN

Für den Wechsel von einer pflegerischen oder medizinischen Tätigkeit in die Verwaltung oder ins Management sollten bestimmte Voraussetzungen und Eigenschaften erfüllt sein. Neben fachlicher Kompetenz sind auch organisatorische Fähigkeiten, Kommunikationsstärke und ein Verständnis für betriebswirtschaftliche Zusammenhänge wichtig.

Eine hohe Eigenmotivation und Lernbereitschaft sind ebenfalls entscheidend, um die Doppelbelastung von Beruf und Studium erfolgreich zu bewältigen. Führungskompetenzen und die Fähigkeit, strategisch zu denken, sind weitere wichtige Eigenschaften für eine Karriere im Management.

KARRIEREWEGE UND PERSPEKTIVEN

Der Wechsel in die Verwaltung oder ins Management eröffnet vielfältige Karrierewege im Gesundheitswesen. Absolventen von Weiterbildungen und Studiengängen können Positionen im mittleren und höheren Management anstreben, etwa als Abteilungsleiter, Pflegedienstleiter oder Krankenhausmanager. Auch Tätigkeiten in der Qualitätssicherung, im Controlling oder in der Gesundheitsökonomie sind möglich.

Mit den entsprechenden Qualifikationen können Sie zudem beratende Funktionen übernehmen, zum Beispiel als Consultant im Gesundheitswesen oder als Gutachter für Pflegeeinrichtungen und Krankenhäuser. Langfristig bietet sich auch die Möglichkeit, in führende Positionen aufzusteigen, etwa in die Geschäftsführung von Gesundheitseinrichtungen oder in leitende Positionen bei Krankenkassen und Gesundheitsbehörden.

Beste Chancen auf dem Arbeitsmarkt

Pflegekräfte sind immer gefragt



Foto: AdobeStock

Pflegeeinrichtungen und Krankenhäuser leiden unter Personalmangel. Wer eine abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachkraft in der Tasche hat, findet ziemlich sicher einen Job.

(red) Ein Beruf mit unschätzbarem Wert: Pflegekräfte können sich darauf verlassen, stets gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu haben. Der Bedarf steigt und bereits jetzt sucht die Branche verzweifelt nach Fachkräften.

Eine Pflegefachkraft betreut und versorgt Menschen in verschiedenen Lebensphasen und gesundheitlichen Zuständen. Ob in Krankenhäusern, Pflegeheimen, ambulanten Pflegediensten oder Rehabilitationszentren – der Beruf ist vielseitig und anspruchsvoll. Dabei stehen neben der medizinischen Versorgung auch die psychosoziale Betreuung und die Unterstützung bei alltäglichen Aktivitäten im Mittelpunkt. Um eine Ausbildung zur Pflegefachkraft zu beginnen, ist ein

mittlerer Bildungsabschluss oder ein gleichwertiger Schulabschluss notwendig. Wichtiger als die formalen Qualifikationen sind jedoch die persönlichen Eigenschaften: Empathie, Geduld, Belastbarkeit und Teamfähigkeit sind unverzichtbar. Zudem sind gute kommunikative Fähigkeiten und ein gewisses Maß an physischer und psychischer Belastbarkeit erforderlich.

KREISENSICHER UND GEFRAGT

Der demografische Wandel führt dazu, dass der Pflegebedarf in den kommenden Jahren weiter steigen wird. Dadurch wird der Beruf der Pflegefachkraft nicht nur als krisensicher, sondern auch als zukunftssicher angesehen. Viele Pflegeeinrichtungen und Krankenhäuser sind händelnd auf der Suche nach

qualifiziertem Personal, was die Einstiegschancen für ausgebildete Pflegefachkräfte erheblich verbessert.

Nach der Ausbildung bieten sich vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten, um die eigene Karriere voranzutreiben. Pflegefachkräfte können sich in speziellen Bereichen wie Intensivpflege, Palliativpflege, Geriatrie oder Psychiatrie weiterbilden. Solche Spezialisierungen erhöhen die fachliche Kompetenz und eröffnen neue berufliche Perspektiven.

Zusätzlich bieten sich Weiterbildungsmöglichkeiten zum Praxisanleiter, der neue Auszubildende anleitet und betreut, oder zum Pflegeberater, der Patienten und deren Angehörige in Gesundheitsfragen unterstützt. Für Pflegefachkräfte mit Führungsambitionen

gibt es Aufstiegsfortbildungen zum Pflegedienstleiter oder zum Heimleiter. Auch ein Studium im Bereich Pflege- und Gesundheitsmanagement kann die Türen zu leitenden Positionen öffnen.

KARRIERECHANCEN DURCH AKADEMISIERUNG

Die Akademisierung der Pflegeberufe schreitet ebenfalls voran. Ein Bachelor- oder Masterstudium in Pflegewissenschaften oder Pflegemanagement ermöglicht Pflegefachkräften, in Forschung und Lehre zu arbeiten oder leitende Positionen im Gesundheitswesen zu übernehmen. Solche akademischen Abschlüsse eröffnen zudem Möglichkeiten in der Gesundheitsverwaltung oder in der Entwicklung von Pflegekonzepten.

Handwerk sucht Nachwuchs

Betriebe bieten auch kurzfristig Ausbildungsplätze an



Foto: AdobeStock

Im Handwerk werden dringend Auszubildende gesucht.

(red) Die Suche nach einem Ausbildungsplatz kann manchmal herausfordernd sein, besonders wenn der gewünschte Starttermin näher rückt. Doch in einigen Branchen, insbesondere im Handwerk, gibt es auch kurzfristig zahlreiche Ausbildungsmöglichkeiten.

Viele Handwerksbetriebe (und auch Bauunternehmen) suchen händeringend nach Auszubildenden und bieten oft auch kurzfristig Plätze an. Die Gründe hierfür sind vielfältig: Zum einen führt der demografische Wandel zu einem Mangel an Nachwuchskräften, zum anderen haben einige Schulabgänger Berufe im Handwerk und Baugewerbe bisher nicht in Betracht gezogen. Dabei bieten gerade diese Bereiche vielfältige und zukunftssichere Karrieremöglichkeiten.

VORAUSSETZUNGEN FÜR EINE AUSBILDUNG IM HANDWERK

Wer sich für eine Ausbildung im Handwerk interessiert, sollte einige grundlegende Eigenschaften und Fähigkeiten mitbringen. Handwerkliches Geschick ist essenziell, da viele Tätigkeiten eine gute Feinmotorik und praktisches Talent erfordern. Zudem ist ein technisches Verständnis wichtig, um sich in Maschinen und Werkzeuge einzuarbeiten und technische Herausforderungen zu meistern. Handwerkliche Berufe sind oft körperlich anspruchsvoll, daher ist eine gute körperliche Fitness von Vorteil. Da in Handwerksbetrie-

rieben viel im Team gearbeitet wird, sind Teamfähigkeit und die Fähigkeit, gut mit anderen zusammenzuarbeiten, ebenfalls wichtige Voraussetzungen. Schließlich sind Zuverlässigkeit und Sorgfalt unabdingbar, da im Handwerk oft mit hochwertigen Materialien und auf spezifische Kundenwünsche gearbeitet wird. Genaues Arbeiten und ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein sind daher entscheidend für den Erfolg in diesen Berufen.

OFFENE PERSPEKTIVEN UND NEUE CHANCEN

Viele Jugendliche haben bestimmte Vorstellungen von ihrem Traumberuf. Doch gerade, wenn die Wunschausbildung nicht sofort verfügbar ist, lohnt es sich, offen für andere Berufe zu sein, die man bisher vielleicht nicht in Betracht gezogen hat. Handwerksberufe und Tätigkeiten in der Bauzeit bieten die Möglichkeit, kreativ zu arbeiten, sofort sichtbare Ergebnisse zu erzielen und einen wichtigen Beitrag zur Gesellschaft zu leisten. Zudem bieten diese Berufe viele Weiterbildungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen. So kann man nach der Ausbildung beispielsweise den Meistertitel erwerben, ein eigenes Unternehmen gründen oder sich auf bestimmte Fachgebiete spezialisieren.

ÜBER OFFENE STELLEN VOR ORT INFORMIEREN

Es lohnt sich, sich aktiv bei

Betrieben vor Ort zu informieren. Viele Handwerksbetriebe und Bauunternehmen haben kurzfristig offene Ausbildungsplätze und sind auf der Suche nach motivierten Nachwuchskräften. Ein persönliches Gespräch mit dem Betriebsinhaber oder ein Besuch vor Ort kann oft Türen öffnen, die auf den ersten Blick verschlossen erscheinen. Das Handwerk bietet hervorragende Chancen für eine kurzfristige Ausbildung. Junge

Menschen, die auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz sind, sollten offen für neue berufliche Perspektiven sein und sich nicht scheuen, auch Berufe in Betracht zu ziehen, die sie bisher nicht auf dem Schirm hatten. Mit handwerklichem Geschick, technischem Verständnis und der Bereitschaft, sich neuen Herausforderungen zu stellen, steht einer erfolgreichen Karriere in diesen zukunftssicheren Branchen nichts im Weg.

Anlagenmechaniker und Auszubildenden (m/w/d)

für Sanitär/Heizung/Klimatechnik gesucht.



Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung per E-Mail oder Post an:
E-Mail: info@justus-haustechnik.de

28879 Grasberg
Meinershauser Straße 60
Telefon (0 42 08) 5 88 + 37 00
www.justus-haustechnik.de

Holzbau & Haustechnik gBR

Meisterbetrieb aus Hüttenbusch

Zimmerei & Holzbau Elektrotechnik Heizung & Sanitär

Zum nächst möglichen Termin suchen wir:

Anlagenmechaniker/-in (m/w/d) für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Aufgaben und Tätigkeiten:
Ausführung von Bauvorhaben in der Umgebung - Installationsarbeiten in Mehr- und Einfamilienhäusern - Modernisierung und Umbau von Privatbädern - Erneuerung von Heizungsanlagen - Montage energieeffizienter Systeme wie Solaranlagen, Holzpelletsanlagen und Wärmepumpen

Was wir bieten:
Möglichkeiten zu Weiterbildung und fachlicher Entwicklung
- abwechslungsreiche Arbeit - Sozialleistungen - flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege - faire Bezahlung - Regelmäßige Firmenevents
-1x im Quartal einen Null-Bock-Tag - Freistellung ohne Diskussion für Ehrenamtliche Einsatzkräfte im Einsatzfall

Was wir erwarten:
Freundlichkeit - Zuverlässigkeit - Flexibilität - eigenverantwortliche Umsetzung von Projekten - Engagement - Bock auf was Neues mit der Möglichkeit mitzubestimmen - Selbstständige und Qualitätsbewusste Arbeitsweise

Egal ob erfahren oder neu im Business: Wir finden für euch den perfekten Einsatzbereich.

Bewerbung bitte per Mail an info@holzbau-haustechnik.de oder auf dem Postweg.

Schulstraße 112 27726 Worpswede
☎ 04794 - 445 33 55

www.holzbau-haustechnik.de

AUSBILDUNG 2024

Jetzt noch bewerben

Der Küchenspezialist aus Grasberg

Wir suchen per sofort in Vollzeit

1 Einzelhandelskaufmann (m/w/d)

mit Führerschein.

Darüber hinaus suchen wir zum 1. 9. 2024 einen Auszubildenden zum

Einzelhandelskaufmann (m/w/d)

sowie **einen Auszubildenden (m/w/d)** als **Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugs-service.**

Wir freuen uns auf Ihre telefonische oder schriftliche Bewerbung:
Speckmannstraße 10 • 28879 Grasberg • Tel. 0 42 08-915610
Mail: der-kuechenspezi@t-online.de



SCHLÜSSELFERTIGES BAUEN

Wir suchen zum **02.09.2024** Auszubildende!


NIMM DEINE ZUKUNFT IN DIE HAND als Tischler/-in oder Zimmerer/-in

<h4>Zimmerer m/w/d</h4> <p>Du bringst mit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - handwerkliches Geschick - Motivation und Teamfähigkeit - technisches Verständnis 	<h4>Tischler m/w/d</h4> <p>Du bringst mit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kreativität - handwerkliches Geschick - Teamfähigkeit - Umsicht und Sorgfalt
---	--

Bewirb Dich jetzt!

Kurt Buck Baugesellschaft GmbH & Co. KG
Neuendamm 95 • 27432 Bremervörde-Iselersheim • Telefon: (04769) 225
E-Mail: info@kurtbuck.de • f /KurtBuckBaugesellschaft • www.kurtbuck.de

Ihre neue Herausforderung. Sind Sie bereit dafür?



Für unsere Liegenschaft in Seedorf suchen wir ab sofort qualifizierte

Mitarbeiter m/w/d im Sicherheits- und Wachbereich

die in Vollzeit, für die Bewachung von militärischen Liegenschaften der Bundeswehr arbeiten.

Wir bieten Ihnen:

- Arbeitsvertrag mit der Anwendung des Tarifvertrages für das Bewachungsgewerbe.
- Steuerfreie Zuschläge für Dienste in der Nacht sowie an Sonn- und Feiertagen.
- Erfahrene und hilfsbereite Kollegen/Kolleginnen

Voraussetzungen, die Sie idealerweise bereits erfüllen:

- IHK-Unterrichtung gem. § 34a Gewo. oder höherwertigeren Ausbildungsstand
- Einwandfreies Führungszeugnis (aktuelles Führungszeugnis wird benötigt)
- Staatsbürgerschaft Europäische Union
- Waffensachkunde für Berufswaffenträger (Ausbildung kann durch SEC4 durchgeführt werden)
- Aktuellen Erste-Hilfe-Kurs (nicht älter als 24 Monate)
- Bereitschaft zu Wechselschichten, Nachtschichten und Wochenendschichten mit jeweils 12 Std.
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gepflegtes Erscheinungsbild
- Sie sind belastbar, flexibel und sehen in sich eine teamfähige Person, der Zuverlässigkeit am Herzen liegt?

Machen Sie den ersten Schritt in Ihre neue Zukunft und bewerben Sie sich jetzt!

Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an

Per Email an: info@sec4.de
Per Post an: Postfach 201822, 80018 München
Telefonisch: 089 330 668 210



Jetzt durchstarten!

Sichere dir jetzt für August 2024 und schon für August 2025 deinen Ausbildungsplatz bei einem der begehrtesten Arbeitgeber der Region:

- Industrie Kaufmann [m/w/d]
- Rohrleitungsbauer [m/w/d]
- Straßenbauer [m/w/d]
- Kanalbauer [m/w/d]
- Maurer [m/w/d]
- Industrieelektriker [m/w/d]
- Beton- & Stahlbetonbauer [m/w/d]
- Land- & Baumaschinen-mechatroniker [m/w/d]
- Baugeräteführer [m/w/d]
- Fachkraft für Lagerlogistik [m/w/d]

Ein spannendes Arbeitsumfeld, Umgang mit neuester Technik, attraktive Vergütung und sehr gute Karrierechancen – was willst du mehr? Mache mit uns die Welt ein bisschen schöner, praktischer und moderner!

Bewirb dich jetzt per Mail an bewerbung@stehnke.de. Mehr erfährst du unter www.stehnke.de. Für Fragen steht dir unsere Frau Meike Stelljes unter Tel. 04791802-242 zur Verfügung.

Wir suchen bereits für August 2025!



STRASSEN- U. TIEFBAU
HOCH- U. INGENIEURBAU
LEITUNGSBAU

Gottfried Stehnke Bauunternehmung GmbH & Co. KG
Osterholz-Scharmbeck • Bremen • Bremerhaven
www.stehnke.de / info@stehnke.de / Telefon: 04791802-0

Deine Ausbildung bei MEYERHOFF

Richte mit uns gemeinsam deine Zukunft ein

Jetzt noch für 2024 bewerben oder schon für 2025!



Kaufmann/-frau im Einzelhandel Fachbereich Möbel (m/w/d)

Zusätzliche Benefits & Work-Life-Balance-Angebote für unsere Auszubildenden

- Übernahme ÖPNV-Ticket, auch zur privaten Nutzung
- Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung

Weitere Vorteile findet Ihr auf www.meyerhoff.de/karriere-ausbildungsplaetze

Deine Ansprechpartnerin: Frau Manuela B. Heilrath
Tel.: 04791-804 305 | www.meyerhoff.de | bewerbung@meyerhoff.de

MEYERHOFF
wohnt Dich glücklicher!

Möbelhaus Käthe MEYERHOFF GmbH • Hördorfer Weg 33-37 • 27711 Osterholz-Scharmbeck

Inserieren Sie im **Anzeiger!**



Ihr Kfz-Meisterbetrieb
Autoshop in Hambergen GmbH

Marcus Tietjen
 freundlich
 fair
 preiswert

Kfz-Mechatroniker
 ab sofort gesucht.
 Jetzt bewerben!

Ohlenstedter Str. 3
 27729 Hambergen
 Telefon 04793/3734
 Telefax 04793/3844
 autoshop.hambergen@t-online.de

Autohaus Spreen GmbH
 Westerbecker Str. 2 – 4
 27711 Osterholz-Scharmbeck

Wir suchen zum nächst möglichen Termin:
Kfz-Mechatroniker m/w/d
 in Vollzeit
 Auf schriftliche Bewerbungen freuen wir uns.

Telefon (0 47 91) 96 30 - 0 • Fax 96 30 40 • ford@spreen.fsoc.de

Wir suchen DICH!
 Nutze deine Chance und bewirb dich bei uns

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir:

- Serviceberater m/w/d
- Serviceassistenten m/w/d
- Garantiesachbearbeiter m/w/d

Ihr Profil:

- Du bist kommunikativ
- Selbstbewusst
- besitzt technisches Verständnis
- hast Spaß an der Arbeit
- arbeitest gerne im Team
- PSA-Erfahrung gern gesehen

Wir bieten dir:

- Familiäres Umfeld
- Flache Hierarchien
- einen sicheren Arbeitsplatz
- Fortbildungsmöglichkeiten
- ein motiviertes Team
- und vieles mehr . . .

Autohaus Meyer GmbH
 Siemensstraße 12
 27711 Osterholz-Scharmbeck
 04791-96280
 meyer@opelmeyer.de

HIER BIST DU HERO!

WIR SUCHEN DICH ALS MECHATRONIKER (M/W/D)

Deine Qualifikation

- Abgeschlossene Berufsausbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung und handwerkliches Geschick
- Führerschein der Klasse B

Deine Aufgaben

- Markenübergreifende Durchführung von Reparaturen und Wartungen aller Art
- Umgang mit moderner Diagnose-technik
- Arbeiten nach Herstellervorgaben

Was wir Dir bieten

- Ein angenehmes und familiäres Betriebsklima
- Arbeit in einem freundlichen und serviceorientierten Team
- Regelmäßige Weiterbildungsmöglichkeiten
- Geregelt Arbeitszeiten, übertarifliche Vergütung, betriebl. Altersvorsorge

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen per Post oder per E-Mail.

autoPRO DIE WERKSTATT

Hauptstr. 54
 28865 Lilienthal
 Tel.: 04298-2857
 info@kfz-kohlmann.de
 www.kfz-kohlmann.de

autoPRO Harald Kohlmann
 Inh.: Daniel Kohlmann

DIE WERKSTATTMARKE

Wir sind ein seit 1949 bestehendes erfolgreiches Familienunternehmen mit 2 Standorten. Für unseren Standort in Karlshöfen suchen wir zur Verstärkung unseres Teams ab sofort

Automobil-Serviceberater (m/w/d) oder Serviceassistent (m/w/d) in Vollzeit und Festeinstellung.

Ihre Aufgaben:

- freundliche und professionelle Kundenbetreuung & -beratung am Fahrzeug
- Erstellung von Angeboten, Kostenvoranschlägen und Abrechnung der Reparaturaufträge
- Terminabstimmung zwischen Werkstatt und Kunden

Ihre Qualifikation:

- Sie haben eine technische und/oder kaufmännische Ausbildung und bereits Berufserfahrung im Kfz-Bereich
- Sie arbeiten gerne mit Menschen, verfügen über ein sicheres und kompetentes Auftreten und präsentieren sich service- u. kundenorientiert

Wir bieten Ihnen:

- einen unbefristeten Arbeitsvertrag in einem sicheren zukunftsfähigem Unternehmen
- abwechslungsreiche Aufgaben an einem modernen Arbeitsplatz
- attraktive Konditionen, Urlaubsgeld und Sonderleistungen
- ein motiviertes Team, ein offenes Umfeld und nette Kollegen
- Weiterbildungsmöglichkeit

Haben Sie Interesse in unserem Team mitzuarbeiten? Ja?

Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per Post oder auch gerne per E-Mail an: info@opel-mueller.de

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

Herbert Müller GmbH
 Hamburger Str. 2 · 27442 Gnarrenburg-Karlshöfen
 ☎ 04763-94900 · www.opel-mueller-gnarrenburg.de

„Schrauber“ war gestern Kfz-Mechatroniker ist ein Hightech-Beruf

(red) Die Rolle des Kfz-Mechatronikers hat sich in den letzten Jahren grundlegend gewandelt. Vom klassischen „Schrauber“ hat sich das Berufsbild hin zu einem Hightech-Beruf entwickelt, der tiefgehende Kenntnisse in Mechanik, Elektronik und IT erfordert.

Was müssen Bewerber mitbringen, um in diesem anspruchsvollen Beruf Fuß zu fassen? Eine solide Grundlage in Mathematik und Physik ist unabdingbar. Diese Fächer bilden das Fundament für das Verständnis komplexer technischer Zusammenhänge, die in der Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker vermittelt werden. Bewerber sollten zudem ein ausgeprägtes technisches Verständnis und handwerkliches Geschick mitbringen. Gute Noten in den naturwissenschaftlichen Fächern sind daher von Vorteil. Darüber hinaus ist eine hohe Problemlösungsfähigkeit gefragt. Kfz-Mechatroniker müssen in der Lage sein, Diagnosen zu stellen und geeignete Reparaturmethoden zu finden. Kommunikationsfähigkeit spielt ebenfalls eine Rolle, da der Austausch mit Kollegen und Kunden zum Arbeitsalltag gehört. Praktische Erfahrung, etwa durch ein Praktikum in einer Werkstatt, kann die Chancen auf einen Ausbildungsplatz deutlich erhöhen.

WEITERBILDUNG UND KARRIERECHANCEN

Nach der Ausbildung bieten sich vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten. Der Weg zum Meister ist eine naheliegende Option, die nicht nur mit einem höheren Gehalt, sondern auch



Der Beruf des Kfz-Mechatronikers ändert sich stetig - aktuell eröffnet das Thema Elektromobilität neue Möglichkeiten und stellt die Branche vor neue Herausforderungen.

mit Führungsaufgaben verbunden ist. Meister können eigene Werkstätten eröffnen oder leitende Positionen in Betrieben übernehmen. Für technikaffine Kfz-Mechatroniker bietet sich zudem eine Spezialisierung in bestimmten Bereichen an. Der Servicetechniker im Bereich Elektromobilität ist ein Beispiel, das zunehmend an Bedeutung gewinnt. Weitere Spezialisierungen können in den Bereichen Fahrzeugdiagnose, Karosserieinstandhaltung oder System- und Hochvolttechnik erfolgen. Fachliche Weiterbildungen werden oft in Zusammenarbeit mit Handwerkskammern und technischen Schulen angeboten.

ELEKTROMOBILITÄT AUF DEM VORMARSCH

Eine der größten Herausforderungen und gleichzeitig Chan-

cen für das Berufsbild des Kfz-Mechatronikers ist die Elektromobilität. Mit dem wachsenden Anteil an Elektrofahrzeugen auf den Straßen verändert sich auch die Arbeit in den Werkstätten grundlegend. Elektrische Antriebssysteme, Hochvoltbatterien und komplexe Steuerungselektronik erfordern spezielles Know-how. Daher sind Kenntnisse im Umgang mit Hochvoltsystemen und elektrischen Komponenten zunehmend gefragt. Viele Ausbildungsstätten haben bereits reagiert und entsprechende Module in ihre Lehrpläne integriert. Zudem bieten Hersteller von Elektrofahrzeugen spezielle Schulungen an, um das Werkstattpersonal auf die neuen Anforderungen vorzubereiten. Der Trend zur Elektromobilität bedeutet aber nicht das Ende des Verbrennungsmotors. Hyb-

ridfahrzeuge, die sowohl über einen Verbrennungs- als auch einen Elektromotor verfügen, sind auf dem Vormarsch und erfordern ein breites Wissen über beide Antriebstechniken. Das Berufsbild des Kfz-Mechatronikers ist heute vielseitiger und anspruchsvoller denn je. Wer technisches Geschick, Interesse an modernen Technologien und eine solide schulische Basis mitbringt, findet in diesem Berufsfeld spannende und zukunftssichere Möglichkeiten. Mit der richtigen Weiterbildung stehen Kfz-Mechatronikern viele Türen offen – sei es in der Werkstatt, in der Entwicklung oder sogar im eigenen Betrieb. Besonders die Elektromobilität bietet neue Chancen und stellt zugleich eine interessante Herausforderung dar, die diesen Beruf auch in Zukunft prägen wird.

Vollgas für Karriere Breites Ausbildungsspektrum im Kfz-Gewerbe

(djd) Die Mobilitätsbranche ist einem starken Wandel unterworfen. Genau deshalb bleiben Kfz-Berufe beliebt und zukunftsfähig.

Elektrofahrzeuge werden zur Normalität, durch eine Vielzahl von Assistenzsystemen mit Sensoren, Radar- und Kamerasystemen und elektronischen Bauteilen werden die Fahrzeuge immer komplexer. Parallel sind innovative Mobilitätsformen wie das Carsharing oder flexible Auto-Abos den Kinderschuhen entwachsen. Für Menschen, die einen Beruf in der Kfz-Branche anstreben, eröffnen diese Entwicklungen neue Möglichkeiten und Chancen.

IN DEN TOP TEN DER BELIEBTESTEN AUSBILDUNGEN

Tatsächlich stehen Berufe rund um Fahrzeuge und Mobilität hoch im Kurs, berichtet das Deutsche Kfz-Gewerbe. Alleine 2022 haben sich mehr als 25.000 junge Menschen für einen KarrierEinstieg in der Kraftfahrzeugbranche entschieden. Bei Männern liegt das Berufsbild Kfz-Mechatroniker auf Platz 1 der beliebtesten Ausbildungsberufe, Frauen zieht es verstärkt zur Automobilkauffrau –sie gehört zu den 10 begehrtesten Berufen. Gründe dafür gibt es genug: Die Branche bietet eine Vielzahl von zukunftssicheren Jobprofilen und Aufstiegsmög-



Beruf Automobilkauffrau wird immer beliebter. Eine Ausbildung im Kfz-Gewerbe eröffnet vielfältige Berufsbilder und Karriereoptionen.

lichkeiten. Sie ist systemrelevant und umfasst verantwortungsvolle Arbeitsbereiche. Durch den Wandel hin zu umweltfreundlichen Techniken spielt sie auch eine wichtige Rolle beim Erreichen der Klimaschutzziele und leistet so einen Beitrag zur Sicherung unserer Zukunft.

WEITERENTWICKLUNGS- UND AUFSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Ein typischer Einstieg in technische und kaufmännische Automobil-

berufe führt über den klassischen dualen Bildungsweg mit betrieblicher Ausbildung und Berufsschule. Unter www.wasmitautos.de gibt es eine Vielzahl von Informationen zu den Berufsbildern und ihren Anforderungen sowie einen Betriebsfinder zur Suche nach Ausbildungsplätzen. Auch die Karrierechancen durch Spezialisierungen und Höherqualifizierung werden beleuchtet. Zweijährige Weiterbildungen eröffnen zum Beispiel Wege zum geprüften Kfz-

Servicetechniker, Automobilverkäufer oder -Serviceberater. Über den klassischen Kfz-Meister sind Aufstiege zum Werkstattmanager oder Betriebsleiter möglich, und natürlich erlaubt der Meisterbrief die Übernahme oder Gründung eines eigenen Betriebs. Wer noch mehr erreichen will, kann auch akademische Abschlüsse etwa bis zum Bachelor oder Master of Business Administration in technischen und kaufmännischen Studiengängen anstreben.

Du bist
**Maler*in oder
 Fahrzeuglackierer*in?**
 oder möchtest 2025
 Deine Ausbildung starten?

Jetzt bewerben!

POPPE

Malereibetrieb und Fahrzeuglackierung GmbH, Industriestraße 6, 27432 Bremervörde
www.poppe-gmbh.de

Werbung im Anzeiger

... eine wirklich gute Idee.

Und das jede Woche!

Dicke Brötchen backen

Backwerkskunst fordert Herz und Verstand

(djd). Knusprige Brötchen, herzhafte Brote, süße Plunder - wer als Bäcker arbeitet, ist täglich diesen leckeren Düften ausgesetzt. Während die Produktion in vielen Betrieben mittlerweile zu großen Teilen automatisiert vom Band abläuft, gibt es auch noch richtige Handwerksbetriebe.

Amelie nimmt um 21 Uhr ihre Arbeit auf. Damit ab 6 Uhr morgens frisch duftende Brote in den Filialen liegen, benötigt es Zeit, um die Rezepturen umzusetzen. Ein Brot benötigt im Grunde nur drei Zutaten: Mehl, Wasser und Salz. Je nachdem, ob Roggen-, Dinkel- oder Vollkornbrot werden die Zutaten von Amelie um das jeweilige Mehl, den passenden Sauerteig, Koch- und Quellstücke ergänzt. Dank traditioneller Herstellungsverfahren kann sie auf chemische Zusatzstoffe verzichten. Mit ihrer Erfahrung und dem Fachwissen weiß sie genau, welcher Rohstoff sich wie verhält und welche Qualität und welchen jeweiligen Geschmack sie erzielt. Nach dem Kneten benötigt der Teig Ruhe, in der er sich entspan-



Foto: djd/Bäckerin Peter Schmitt

Auch in der Großbäckerei werden täglich Brote und Brötchen von Hand hergestellt, wie Amelie und Hildegard zeigen.

nen und langsam gären kann - je nach Sorte dauert das 15 Minuten bis 16 Stunden. Nach dieser Ruhezeit ist Hildegard gefragt, die ihn von Hand aufarbeitet und aus jedem Stück ein Unikat formt. Ihre Finger bearbeiten den Teig so schonend, wie es keine Maschine könnte. Dabei entspannt er weiter, die beim Gären

freigesetzten Gase werden nicht zerstört. Michael ist für den Ofen verantwortlich und übergibt die fertig portionierten Teiglinge auf das Ladeband. Eine Brotsorte, das beliebte Balling-Brot, bricht er frisch aus dem Teiggessel aus. Dabei zeigt er echte Handwerkskunst, wenn er mit Fingerspitzengefühl das gewünschte Gewicht

auf die Waage und danach auf das Ofenband hebt. Frisch aus dem Ofen gehen die Backwaren durch eine Qualitätskontrolle und direkt in die Filialen. Gegen 5.30 Uhr können Amelie, Hildegard und Michael stolz auf ihr vollbrachtes Werk blicken - und es auch riechen -, bevor sie den Feierabend antreten.



Schreiben, was Sache ist

Wir suchen freie Mitarbeiter:innen



Wer gerne schreibt; wem das Feilen an eigenen Texten Freude bereitet; wer gern die Dinge auf den Punkt bringt; wer Lust auf Begegnungen und Gespräche mit interessanten und engagierten Menschen hat; wem es wichtig ist, dass alle Menschen vor Ort einen Einblick in gesellschaftliche Prozesse erhalten; wer weiß, dass zu einem guten Leben wahres, richtig recherchiertes Wissen über das große Ganze wie das lokale Kleine gehört; wem es am Herzen liegt, dass Probleme angesprochen werden; wer noch an die zivilisierende Kraft der Aufklärung glaubt; wen Geschichten von Menschen bewegen; wer glaubt, dass Politik und Gesellschaft ohne das geschriebene Wort nicht funktionieren und wem es schließlich wichtig ist, dass kritisches Denken Wirkung zeigt, der- oder diejenige findet im Journalismus die Möglichkeit, seine Überzeugungen und Fähigkeiten in Praxis werden zu lassen.



Foto: adobe/stock

Jetzt als freie:r Mitarbeiter:in beim ANZEIGER bewerben. Ein Anschreiben, Lebenslauf und Schreibprobe an patrick.viol@anzeiger-verlag.de. Wer einen Eindruck unserer Redaktion gewinnen

Und wir: eine neue, junge Redaktion, die jede Woche versucht, das Beste aus Lokaljournalismus und Anzeigenblatt herauszuholen, bietet diese Möglichkeit. Denn wir suchen freie Mitarbeiter:innen. In den Landkreisen Osterholz und Rotenburg, insbesondere in Osterholz-Scharmbeck, Schwanewede, Gnarrenburg, Selsingen und Rotenburg. Dabei ist es für uns unerheblich, ob jemand bereits Erfahrung hat oder erst in den Beruf einsteigen möchte, ob jemand Schülerin oder Rentner ist. Wir begleiten Euch. Gemeinsam produzieren wir gute Berichte, Interviews, Essays, Film-, Buch-, Theaterkritiken, Kommentare aber auch spannenden Inhalt für Social Media. Meldet Euch einfach. Wir freuen uns auf Eure Bewerbung. Wer schon einmal einen Eindruck von uns gewinnen möchte, der:die sollte den QR-Code (links oben) scannen, unsere Instagram-Seite



MACH DEIN DING!
Werde unser Azubi 2025
und starte richtig durch!

Du hast Bock auf eine Ausbildung?

- **Industriemechaniker (m/w/d)**
- **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**
Schwerpunkt Lebensmitteltechnik
- **Industriekaufmann (m/w/d)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**
alternativ **Fachlagerist (m/w/d)**
auch am Standort Cuxhaven möglich
- **Berufskraftfahrer (m/w/d)**
am Standort Cuxhaven

DANN BEWIRB DICH JETZT!

geti wilba
SINCE 1952

Tanja Monitz
bewerbung@geti-wilba.de
04761/879-46

Hansestraße 2 | 27432 Bremervörde | www.geti-wilba.de



Sie haben Format -
und wir die Größe,
die zu Ihnen passt!

Ihr
Anzeiger



Bad - Wärme - Klima - Service

Das Beste für Ihr Zuhause

Wir suchen Sie zum nächstmöglichen Termin:
Anlagenmechaniker m/w/d
Fachrichtung Sanitär-, Heizung- und Klimatechnik
Sie verfügen über Berufserfahrung, einen PKW-Führerschein, sind teamfähig und flexibel? Dann sind Sie bei uns richtig.
Wir bieten Ihnen eine attraktive Bezahlung
zuzüglich Weihnachts- und Urlaubsgeld

Zum 01.08.2025 suchen wir DICH
Auszubildender m/w/d
Anlagenmechaniker SHK

NEXT GENERATION

Jetzt bewerben und waschechter
Held des Alltags werden.



- ✓ beste Bezahlung
- ✓ tolles Betriebsklima
- ✓ nette Kollegen
- ✓ junge, moderne Geschäftsleitung

Wir bieten Dir bei bestandener
Gesellenprüfung eine vollständige
Übernahme / Rückertattung der
Kosten des Führerscheins.

Bremervörder Straße 31
27442 Gnarrenburg
www.hoops-haustechnik.de

Tel.: (04763) 7094
Fax: (04763) 8513
info@hoops-haustechnik.de

Kurt Buck
SCHLÜSSELFERTIGES BAUEN

Mit Herz und Hand!

Wir suchen ab sofort Verstärkung:

- Tischlergesellen (Werkstatt-Tischler) (m/w/d)**
- Tischlergesellen (Baustellen-Tischler) (m/w/d)**
- Bauhelfer (m/w/d)**

Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung als Tischler (m/w/d) oder in einem verwandten Beruf
- zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise

Wir bieten

- fester Arbeitsvertrag
- leistungsgerechte Bezahlung
- Arbeit im modernen und innovativen Team
- individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- abwechslungsreiche Projekte vom Einfamilienhaus bis zum Ferienpark

Wir freuen uns auf Sie. Bewerbung an: info@kurtbuck.de
Kurt Buck Baugesellschaft GmbH & Co. KG | Neuendamm 95 | 27432 Bremervörde-Mehedorf

EIN STARKER PARTNER

WIR STELLEN EIN!

- Elektroniker Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)
- Elektroniker Fachrichtung Automatisierung und Betriebstechnik (m/w/d)
- Auszubildende für Automatisierungs- & Betriebstechnik (m/w/d)

Damit kannst Du punkten:

- Zuverlässigkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Engagement
- Teamfähigkeit

Das kannst Du von uns erwarten:

- flache Hierarchien
- ein dynamisches und engagiertes Team
- 30 Tage Urlaub
- Firmenfitness

und noch Vieles mehr...

aukos

Siemensstraße 8
27711 Osterholz-Scharmbeck
Tel. 04791- 9646-0

www.aukos.de · info@aukos.de

Cooler Team sucht Verstärkung

Hier könntest Du stehen!

Mechatroniker für Kältetechnik m/w/d

Freue Dich auf interessante und abwechslungsreiche Tätigkeiten in unserem Team. Melde Dich bei uns!

Hier geht es zur Stellenbeschreibung

NOSCH GmbH, Frau Enia Schrudde
Achterstraße 7, 27432 Babsdal
WhatsApp 0151 6475 7531
Telefon: 04766 9393-0
Mail: bewerbung@nosch.de

NOSCH
Kälte & Klimatechnik

Holzbau & Haustechnik GbR
Meisterbetrieb aus Hüttenbusch

Zimmerer & Holzbau | Elektrotechnik | Heizung & Sanitär

Zum nächst möglichen Termin suchen wir:

Elektroniker/-in (m/w/d) - Energie- und Gebäudetechnik

Aufgaben und Tätigkeiten

- Sanierungen und Neuinstallationen
- Kundendienst im privaten und gewerblichen Bereich
- Sicherer Arbeitsplatz dank verschiedener Auftraggeber im Kommunalen Bereich
- Installationen und Inbetriebnahmen von Erzeugungsanlagen für erneuerbare Energien.
- Freie Entwicklungsmöglichkeiten bei kleinen und großen Projekten

Was wir bieten:

- Regelmäßige Firmenevents
- 1x im Quartal einen Null-Bock-Tag
- Freistellung ohne Diskussion für ehrenamtliche Einsatzkräfte im Einsatzfall
- Flexible Arbeitszeiten

Was wir erwarten:

- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung im Elektrobereich wie z.B. Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik
- Bock auf was Neues mit der Möglichkeit mitzubestimmen
- Selbstständige und qualitätsbewusste Arbeitsweise
- Lust auf einen guten Umgang mit Kollegen und Auszubildende
- Führerschein um seinen eigenen Firmenwagen zu nutzen.

Egal ob erfahren oder neu im Business: Wir finden für euch den perfekten Einsatzbereich.

Bewerbung bitte per Mail an info@holzbau-haustechnik.de oder auf dem Postweg.

Schulstraße 112 27726 Worpswede
04794 - 445 33 55

www.holzbau-haustechnik.de

MATTHÄI
BREMERVÖRDE

DEINE ZUKUNFT: SENKRECHTSTARTER

Beginne deine Karriere bei einem Unternehmen, das in allen Bereichen des Bauens erfolgreich ist. Mehr als 3.000 Menschen arbeiten an über 70 Standorten bei Matthäi. In Bremervörde suchen wir für den Sommer 2025 neue Auszubildende für die folgenden Berufe:

- Beton- und Stahlbetonbauer (w/m/d)
- Kanalbauer (w/m/d)
- Tief- und Hochbaufacharbeiter (w/m/d)
- Vermessungstechniker (w/m/d)
- duales Studium Vermessungstechnik (w/m/d)
- duales Studium Bauingenieurwesen (w/m/d)

karriere.matthaei.de
bewerbung@matthaei.de

Gute Vorbereitung ist alles

Gesprächsstrategien für den Verhandlungserfolg

(txn). Rollenspiele sind eine effektive Methode, um für Gehaltsverhandlungen das Selbstbewusstsein zu stärken und Sicherheit für Gespräche zu gewinnen.

Professionell, sachlich, gut vorbereitet - wer so in die Gehaltsverhandlung geht, hat gute Chancen, das Ziel zu erreichen. Die konkrete Bitte um mehr Geld sollte dabei allerdings nicht direkt am Anfang stehen. Die Gesprächseröffnung lässt sich viel besser nutzen, um zu erläutern, was die eigene Arbeit so wertvoll macht.

Mit der Tür ins Haus zu fallen ist kontraproduktiv. Allerdings wäre es auch ein Fehler, um den heißen Brei herumzureden. Wer als Erstes eine konkrete Geldsumme in den Raum stellt, hat damit einen Anker gesetzt, der im Hirn des Gegenübers haften bleibt. In der folgenden Verhandlung wird diese Summe zum Bezugspunkt. Fünf bis zehn Prozent beträgt eine Gehaltserhöhung üblicherweise. Es ist aber sinnvoll, mit einer etwas höheren Forderung zu eröffnen - heruntergehandelt wird sowieso. Gerade Frauen sollten hier falsche Bescheidenheit ablegen und selbstbewusst argumentieren, was sie für das Unternehmen wertvoll sind. Ihnen fällt es häufig



Foto: Randstad/VadimPustuhov

Wer als Erstes eine konkrete Geldsumme in den Raum stellt, hat damit einen Anker gesetzt, der im Hirn des Gegenübers haften bleibt.

schwerer als Männern, finanzielle Forderungen zu stellen. Das zu üben, falls nötig im Rollenspiel mit Freundinnen, sollte Teil der Vorbereitung auf das Gespräch sein. Und was passiert, wenn für das Unternehmen tatsächlich im Moment keine Gehaltserhöhung drin ist, etwa weil es finanziell gerade eng ist? Dann können Mitarbeitende mit Alternativvorschlägen kontern, die den Arbeitgeber weniger kosten, etwa Weiterbil-

dungen, mehr Urlaubstage oder mehr Homeoffice. Was übrigens ein absolutes No-Go ist: jede Form von Erpressungsversuch. Wer durchblicken lässt, künftig Dienst nach Vorschrift machen zu wollen oder gar mit Kündigung droht, wenn die Gehaltserhöhung nicht genehmigt wird, präsentiert sich als wenig loyal und zuverlässig. In so jemanden wird kaum ein Unternehmen mehr investieren.

SERVICEORIENTIERT. FAMILIENGEFÜHRT. VIELFÄLTIG.

ERFOLGREICH IN DIE ZUKUNFT

KARRIERE BEI FRICKE

Die familiengeführte FRICKE Gruppe hat sich im Laufe ihrer 100-jährigen Historie vom Landmaschinenhändler zum internationalen Händler für Landmaschinen, Gartentechnik, Nutzfahrzeuge und Ersatzteile entwickelt. Mit rund 3.700 Mitarbeitern arbeiten wir an 84 Standorten in 27 Ländern am Ausbau unserer Marktposition.

DUALES STUDIUM

- Wirtschaftsingenieurwesen (m/w/d) Heeslingen, Weyhe
- Agrarmanagement (m/w/d) Heeslingen
- Betriebswirtschaftslehre (m/w/d) Heeslingen, Bremen
- Betriebswirtschaftslehre (m/w/d) Schwerpunkt Logistik Heeslingen
- Wirtschaftsinformatik (m/w/d) Heeslingen
- E-Commerce (m/w/d) Heeslingen

KAUFMÄNNISCHE AUSBILDUNG

- Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d) Heeslingen, Bremen, Bremerhaven, Oldenburg, Weyhe, Hamburg
- Kaufmann im E-Commerce (m/w/d) Heeslingen
- Industriekaufmann (m/w/d) Weyhe, Gyhum/Bockel
- Kaufmann für IT-System-Management (m/w/d) Heeslingen, Bremen
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d) Heeslingen
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d) Heeslingen, Hamburg
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) Heeslingen, Gyhum/Bockel, Bremen, Bremerhaven, Oldenburg, Weyhe, Hamburg, Steimbke, Harsefeld
- Fachlagerist (m/w/d) Heeslingen

TECHNISCHE AUSBILDUNG

- Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d) Heeslingen, Harsefeld, Lamstedt, Verden, Soltau, Sulingen, Steimbke, Zeven, Gyhum/Bockel, Norderstedt
- Kfz-Mechatroniker (m/w/d) Heeslingen, Neumünster, Bad Fallingbostal, Bremerhaven, Bremen
- Metallbauer (m/w/d) Gyhum/Bockel, Weyhe
- Mechatroniker Schwerpunkt Anlagentechnik (m/w/d) Heeslingen



HIER GEHT'S DIREKT ZU DEN STELLENBESCHREIBUNGEN

Jetzt direkt online auf karriere.fricke.de oder per Mail an karriere@fricke.de bewerben. Oder sende uns eine Nachricht per WhatsApp an +49 (0)151 2251 7322

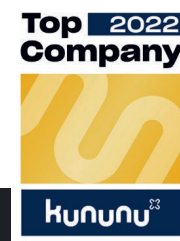
FRICKE Group GmbH & Co. KG
Zum Kreuzkamp 7 | 27404 Heeslingen
Tel. 04281-712-0 | karriere.fricke.de



frickegruppe

BENEFITS

- Familiäre Atmosphäre
- 30 Tage Urlaub
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Regelmäßige Feedbackgespräche
- Enge Betreuung durch den Fachbereich
- Azubi Events



PRINT WÖCHENTLICH, ONLINE täglich!



THEMENWELTEN
Ratgebertexte und lokale Sonderthemen, die zusammen mit den Anzeigen für Sie eine informative Einheit ergeben.

KLEIN-ANZEIGEN-MARKT
Alle Kleinanzeigen aus dem Anzeiger finden Sie hier.

Via Smartphone können Sie Anzeigen auf Facebook teilen oder per WhatsApp empfehlen.

BRANCHEN-VERZEICHNIS
Im Branchenverzeichnis finden Sie fast alle Unternehmen der Region – manche sogar mit Mini-Webseite, d. h. weitere Informationen zum Unternehmen. Redaktionelle Berichte und Anzeigenwerbung.



MARKTPLATZ
Sie sind an den konkreten Angeboten der Unternehmen interessiert? Dann finden Sie auf dem Marktplatz die gebuchten Anzeigen nach Branche sortiert.



STELLEN-MARKT
Für online gebuchte Stellenanzeigen in der praktischen digitalen Übersicht.

FÜR DIE HOSEN-TASCHE
Smartphone optimiert ist der Anzeiger immer dabei. Gefällt Ihnen ein Artikel besonders, dann teilen Sie ihn mit Freunden über Facebook oder WhatsApp. Ganz einfach per Klick!

„Liken“ Sie uns auf Facebook www.facebook.com/anzeiger und erhalten interessante Information schnell und „ungesucht“.